

JOB COACH

P·H·H · ACADEMIE

2024 - 2025

"HOE OVERTUIG IK
WERKGEVERS ERVAN
DAT HET AANNEMEN
VAN MIJN CLIËNT EEN
WIN-WIN SITUATIE IS?"

"HOE HELP IK
IEMAND MET EEN
BEPERKING OF EEN
GROTE AFSTAND TOT
DE ARBEIDSMARKT
NAAR WERK?"

"HOE KRIJG IK DEZE
PERSOON AAN HET
WERK OP DEZE
MOEILIJKE
ARBEIDSMARKT?"

**REGISTER JOB COACH o.b.v.
SUPPORTED EMPLOYMENT**

PHACADEMIE.NL

“Het mooiste dat je iemand kunt geven, is een kans!”

Dat is het **uitgangspunt** waarop wij onze opleidingen baseren. Er zijn helaas teveel mensen die geen kans krijgen of voor wie één kans niet voldoende is. Daarom leiden wij mensen op om juist die mensen te helpen met de extra ondersteuning die ze nodig hebben. Onze studenten zijn (of worden) professionals in het brede veld van zorg, welzijn en participatie.

Wil jij jezelf ook verder ontwikkelen tot zo'n steun voor mensen die het hard nodig hebben? Kijk dan eens verder wat wij jou kunnen bieden.

Supported Employment

Onze opleidingen zijn gebaseerd op het principe van Supported Employment. Dat is een methode die in de jaren zeventig in de USA is ontwikkeld en uitgaat van wat iemand kan in plaats van wat iemand niet kan.

Supported Employment gaat ervan uit dat de Jobcoach mensen met een beperking, of met een afstand tot de arbeidsmarkt, ondersteunt en begeleidt bij het verkrijgen en behouden van een betaalde baan. De cliënten zouden zonder deze vorm van ondersteuning en begeleiding geen mogelijkheden hebben op een betaalde baan op de reguliere arbeidsmarkt.



Optimaal in plaats van maximaal

In de praktijk blijkt echter dat niet iedereen kan worden begeleid naar betaald werk. Daarom gaan wij er bij de PHH Academie van uit dat we mensen begeleiden tot het optimale niveau van hun eigen kunnen. Optimale participatie kan dus ook zijn dat je een paar dagen per week ergens onbetaald werk doet. Als Jobcoach ga je samen met je cliënt ontdekken wat het beste voor hem of haar is.

Toenemende vraag naar Jobcoaches

Op diverse plaatsen in onze sociale sector zal in toenemende mate behoefte ontstaan aan Jobcoaches die op een moderne wijze in deze materie zijn geschoold en die in staat zijn op niveau een centrale rol te vervullen in het traject van de cliënt. Jobcoaches die weten wat er nodig is om cliënten daadwerkelijk te begeleiden naar een mooie plaats in de maatschappij.

WANNEER IS DEZE OPLEIDING GESCHIKT VOOR JOU?

Is een (of meer) van deze situaties van toepassing op jou?

- Je bent al actief in dit werkveld, of je wilt er in de toekomst je voornaamste bezigheid van maken.
- Je bent al als professional bezig. Deze leergang sluit aan bij vele functies in de sociale sector zoals bijvoorbeeld Jobcoach, trajectbegeleider, participatiecoach en vergelijkbare functies.
- Je wilt jouw competenties als Jobcoach (verder) ontwikkelen en verbeteren.
- Je wilt graag je (jobcoach) competenties op hbo-niveau verder ontwikkelen. Het behalen van een bachelor is daarbij eventueel mogelijk.
- Je hebt een functie of stageplaats die inhoudelijk aansluit bij de inhoud van de opleiding.

WAT LEER JE?

- Je leert je professionele ontwikkeling zelf te sturen door je eigen competenties te vergelijken met het beroepsprofiel van de Jobcoach
- Je werkt aan je eigen grondhouding, waarin support en presentie centraal staan
- Je leert wat de methode '**Supported Employment**' is en om die planmatig toe te passen
- Je leert de zelfredzaamheid en zelfsturing van de cliënt zoveel mogelijk te bevorderen op een positieve resultaatgerichte wijze
- Je leert het proces van de cliënt te ondersteunen, te begeleiden en effectief te communiceren met de hierbij betrokken partijen
- Je krijgt praktische en actuele kennis om de wetten, regels en instrumenten toe te passen.



VORM, UITVOERING EN ERKENNING

De opleiding kan tevens als minor onderdeel van bachelor studie worden afgesloten. Deze leergang Jobcoach kan worden gebruikt als onderdeel van een HBO opleiding als minor (30 ECTS) en is ook erkend door de Nederlandse Vereniging voor Supported Employment (NVS). De NVS is onderdeel van de Europese vereniging EUSE, en de wereldassociatie voor Supported Employment (WASE). Voor toelating tot de opleiding is MBO-niveau (N3) meestal voldoende.

Professionele docenten

De uitvoering van het programma wordt verzorgd door de PHH Academie. Onze docenten komen uit de beroepspraktijk en werken inhoudelijk samen met deskundigen van diverse hogescholen en uitvoeringsinstellingen.

COMPETENTIES

Aan het begin van de opleiding maak je als deelnemer via diverse assessment tools je huidige competentieprofiel in beeld. Dit wordt vervolgens gerelateerd aan het gewenste beroepsprofiel. De verschillen tussen de competenties van de deelnemende student en het gewenste profiel leiden tot een 'persoonlijk ontwikkelings – en activiteitenplan (POP en PAP).

Daar werk je gedurende de gehele opleiding aan.



NIVEAU

Het niveau van de opleiding is erop gericht om je op het niveau van eindverantwoordelijke professional te brengen. Dat wil zeggen: je hebt dan als professional na afloop alle competenties die nodig zijn om zelfstandig te werken zonder last en ruggenspraak van een andere beroepsbeoefenaar.

INHOUDELIJK

Inhoudelijk is de opleiding opgebouwd vanuit algemene kaders die het werkveld direct raken. Deze onderdelen richten zich op methodieken en het professionele methodische handelen. Belangrijke onderdelen hierbij zijn de coachende vaardigheden die in de nieuwe situatie nog noodzakelijker zijn.

De inhoudelijke resultaatgebieden zijn:

- Wet- en regelgeving in zorg, welzijn en sociale zekerheid
- Ondersteunen van participatie, bemiddeling naar werk en herstel: een moderne visie op doel- en cliënt groepen.
- Beroepsuitoefening voor eigen verantwoordelijkheid en aansprakelijkheid van de professional
- Functioneren binnen de eigen organisatie

PERSOONLIJK ONTWIKKELINGSPLAN

Van de eerste tot de laatste dag van de opleiding wordt gericht gewerkt aan de persoonlijke leerdoelen: het ontwikkelen van de competenties die ontbreken of nog onvoldoende zijn ontwikkeld. De te ontwikkelen competenties worden geobjectiveerd vastgelegd in een Persoonlijk Ontwikkelings Plan (POP) en een Persoonlijk Actie Plan (PAP). Hiermee worden de te leren competenties beïnvloedbaar door enerzijds een zelf gestuurd leerproces en anderzijds door interventies vanuit intervisie of coaching.

PRAKTIJK: WERK OF STAGE

De opleiding is gericht op het aanbieden van kennis, het oefenen van vaardigheden en het ondersteunen bij veranderingen in de grondhouding c.q. in attitude. Om de kennis toepasbaar te maken en om vaardigheden te oefenen is het belangrijk dat er een koppeling is met de dagelijkse uitvoeringspraktijk. Hetzij als werknemer, hetzij als stagiair.

Dit betekent dat iedere deelnemer werkt of stageloopt, zodat gewerkt kan worden aan de leerdoelen en het toepassen van kennis in de praktijk. PHH Academie kan deelnemers mogelijk ondersteunen bij het vinden van een stageplaats.



Docenten en medestudenten geven in de lesbijeenkomsten regelmatig feedback op de cases en de leerdoelen.

Gedurende de laatste periode van de opleiding bereiden de deelnemers een eindverslag en presentatie voor. Dit gaat over het eigen functioneren en verantwoordelijkheid in de praktijk, in relatie tot het gewenste beroepsprofiel.

STUDIEMETHODEN

Naast de lesbijeenkomsten wordt er gewerkt met casussen, action learning en e-learning. De deelnemers lezen studiemateriaal, casussen uit de praktijk, beleidsstukken, literatuur en bereiden opdrachten voor. Deze opdrachten zijn praktisch en vaak gericht op zelfreflectie. Het zijn persoonlijke plannen, werkstukken/papers, presentaties. Van de meer cognitieve onderdelen wordt veelal een afrondingstoets gemaakt. Elk onderdeel is opgebouwd vanuit kennis, vaardigheden en attitude. De leerdoelen, de leerinhoud, de vormgeving en de beoordelingscriteria hangen hier nauw mee samen.

DRIE VORMEN VAN OPLEIDEN

Alle opleidingen kun je in drie werkvormen volgen:

- In een groep met geplande (klassikale) bijeenkomsten op locatie.
- Online in een kleine groep (max. 4 studenten). Bijeenkomsten in gezamenlijk overleg.
- Via een individuele route met E-learning (online coaching en ondersteuning).

IN-COMPANY

Naast de individuele opleidingen kan op basis van de gewenste inhoud van de opleiding of van afzonderlijk modulen een in-house-variant worden aangeboden. Samen met u als opdrachtgever wordt een opleiding op maat ontworpen.

PLANNING EN STUDIEVERPLICHTINGEN

- De opleiding kan als een minor van een hbo - opleiding gelden met een civiele erkenning van 30 ECTS punten.
- De opleiding bestaat uit 7 modules met 14 lesdagen inclusief de presentatie van de eindopdracht.
- Elke module wordt afgesloten met een toets en/of paper. De totale doorlooptijd is ongeveer 9-12 maanden.
- Een werkplek, werkpleerplaats of stageplaats is noodzakelijk.
- Per reguliere module dienen de deelnemers te rekenen op 8 contacturen en een evenredig aantal uren voor zelfstudie, lezen van literatuur en het maken van opdrachten, werken aan casussen en ander huiswerk

INVESTERING

- De prijs voor deze opleiding tot Jobcoach bedraagt € 3.995,- per persoon, inclusief lesmateriaal. Btw is niet van toepassing.
- Indien meerdere cursisten tegelijk worden aangemeld, is een reductie van de cursusprijs mogelijk.
- Eventuele begeleiding bij stage en inschrijving bij een Hogeschool wordt apart in rekening gebracht.

WAAR EN WANNEER

Er zijn jaarlijks meerdere startmomenten. De opleiding worden gegeven op diverse locaties. Zie hiervoor de startdata en locaties op de website.

DE 7 MODULES VAN DE OPLEIDING JOB COACH

1 Profiel en beroep

Competentieontwikkeling, grondhouding, begeleiding, persoonlijk ontwikkelings- en actieplan (POP) en formuleren persoonlijk (leer) actieplan (PAP). Maatschappelijke ontwikkelingen vertalen tot de competenties van het beroepsprofiel. Vergelijking persoonlijke competenties met het beroepsprofiel.

2 Beroepskennis

Historie sociale wetgeving, zorg en welzijn. Wetten, regels, (eigen) aansprakelijkheid, beroep en beleid; zelfstandige beroepsuitvoering; beroepsverenigingen

3 Beroepsmatige en methodische vaardigheden

Stappen van het werkproces definiëren; beroepsbeeld; participatie(ladder); sociale kaart maken; projectplan maken van eigen organisatie/werkveld en ketensamenwerking definiëren en toepassen. Toepassen van methodische werkmethodeken en -processen

4 Methodische vaardigheden in de beroepspraktijk (1)

Methodiek van Supported Employment (SE) en begeleiding naar werk. Het nemen van eigen verantwoordelijkheid in de verschillende stappen van het werkproces. Werken met individuele mogelijkheden. De werkvormen zijn casuïstiek/action learning en zelfredzaamheid/participatie. In deze module doe je een realistische intake met een van je cliënten.

5 Methodische vaardigheden in de beroepspraktijk (2)

Tweede fase van de methodiek: Supported Employment. In deze module ga je samen met je client op zoek naar een werkelijke (werk)plek en heb je contact met een werkgever.

6 Eigen werkmethode en rol als beroepsbeoefenaar

Zelfbeoordeling en reflectie op het eigen handelen, (zelfstandige) praktijk en organisatie; ontwikkeling POP en PAP; intervisie, etc. De vorm is casuïstiek/action learning.

7 Eindopdracht

Werkstuk, eindverslag en presentatie POP/PAP in relatie tot het beroep.

Beschrijving van eigen visie en grondhouding in en buiten eigen organisatie, reflectie op eigen persoonlijke ontwikkeling, de leermomenten per module gekoppeld aan beroepsmatig handelen in de praktijk. Conclusies trekken voor toekomstig POP en PAP. Beschrijven van een casus van het begin (intake) tot het einde (plaatsing).

Theoretisch reflectie op methodiek, vraagstuk uit leergang uitdiepen met literatuur en verdiepen met verbeteringen. Presentatie over eindwerkstuk houden.

CONTACT

Secretariaat:

PHH Academie
Postbus 21
2240 AA Wassenaar

VOOR INFORMATIE EN INSCHRIJVEN:

www.phhacademie.nl
info@phhacademie.nl

085 13 00 742
06 53 19 70 40

Schrijf je in via onderstaande knop

[Ik wil me graag inschrijven](#)

Deze opleiding is geaccrediteerd door de Nederlandse Vereniging van Support (NVS).
NVS is geaccrediteerd door de European Union of Supported Employment (EUSE)



Deze opleiding is geaccrediteerd door het CRKBO en is daardoor vrijgesteld van btw heffing.



Bij succesvolle afronding van deze opleiding kun je je laten inschrijven in het Register Jobcoach van de NVS. Je bent dan geregistreerd Jobcoach NVS/EUSE.